



Numero 179

COPIA

COMUNE DI POVE DEL GRAPPA
“Conca degli Olivi”

(Provincia di Vicenza)

* * *

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2019/2021.

L'anno **duemiladiciotto** addì **dodici** del mese di **dicembre** nella Sede Municipale di Pove del Grappa, regolarmente convocata con invito del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nella persona dei Sigg.

MOCELLIN ORIO	SINDACO	P
BERTONCELLO FEDERICO	VICESINDACO	A
DE MARCO RITA	ASSESSORE	P
DALMONTE FRANCESCO	ASSESSORE	P
ZEN ALESSANDRO	ASSESSORE	P

Assiste alla seduta il **Segretario Comunale SCHIAVONE G. GIUSEPPE**

Il Sig. **MOCELLIN ORIO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e vi invita a deliberare sull'oggetto suindicato.

PARERI EX ART. 49, D. L.GS 267/2000

SETTORE PROPONENTE: RAGIONERIA - parere Favorevole per la regolarità tecnica.

Pove del Grappa, li 12-12-18

Il Responsabile del servizio
SIMONETTO ELSA

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" secondo il quale:

- le pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- i piani di cui al presente articolo hanno durata triennale;
- in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 (divieto di assunzione di nuovo personale compreso quello appartenente alle categorie protette);

VISTA la Direttiva del 23 maggio 2007 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Dipartimento Pari Opportunità recante misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche in base alla quale le Amministrazioni Pubbliche devono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori;

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 in materia di pari opportunità secondo il quale:

- le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;
- le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:
 - a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
 - b) adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri -Dipartimento della funzione pubblica;
 - c) garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;

d) possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio;

- le pubbliche amministrazioni, secondo le modalità di cui all'articolo 9, adottano tutte le misure per attuare le direttive dell'Unione europea in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni ed alla violenza morale o psichica, sulla base di quanto disposto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica;

RICHIAMATO l'art. 19 “Pari opportunità” del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione di Giunta comunale n. 29 del 22/02/2017 con la quale si prendeva atto del Regolamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni di cui al D. Lgs n. 165/2001;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 13/02/2018 di nomina del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni 2018-2021;

RITENUTO dover formalizzare, secondo le previsioni del citato D. Lgs. 198/2006, l'adozione del piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2019-2021 mediante l'approvazione del testo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale, in quanto corrispondente alle aspettative e rispondente alle esigenze finora manifestate dal personale dipendente del Comune di Pove del Grappa;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Testo unico sul Pubblico Impiego”;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e nelle forme di Legge;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni in premessa citate, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2019-2021 del Comune di Pove del Grappa di cui all' art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di inviare copia del presente atto alla Consigliera di Parità della Provincia di Vicenza, alle OO.SS, alle R.S.U. e ai dipendenti comunali;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per la pubblicazione dello stesso ai sensi del D. Lgs. 33/2013 nella sezione Amministrazione trasparente – *Disposizioni Generali > Atti Generali*;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4°, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to MOCELLIN ORIO

Il Segretario Comunale
F.to SCHIAVONE G. GIUSEPPE

Soggetta a: √ pubblicazione all'Albo √ comunicazione ai Capigruppo. <i>Pove del Grappa, li 07-01-19</i>	Assegnata per l'esecuzione: (art. 4 L. 241/90- Art. 107 co.3° D. Lgs. N. 267/2000) <input type="checkbox"/> Area Amministrativa <input type="checkbox"/> Area Tecnica <input type="checkbox"/> Area Economico – Demografica Il Segretario Comunale F.to SCHIAVONE G. GIUSEPPE
---	--

Prenotazione impegno: n.	del	Il Responsabile Finanziario
---------------------------------	------------	------------------------------------

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.	
<i>Pove del Grappa, li 07-01-19</i>	Il Funzionario/Istruttore di Segreteria

REFERTO DI PUBBLICAZIONE	
N. Reg. ____ copia della presente deliberazione è pubblicata nel sito informatico e all'Albo Pretorio di questo Comune per giorni 15 consecutivi da oggi.	
<i>Pove del Grappa, li 07-01-19</i>	Il Funzionario/Istruttore di Segreteria F.to
La presente deliberazione è rimasta ininterrottamente pubblicata nel sito informatico e all'Albo Pretorio di questo Comune dal _____ al _____	
<i>Pove del Grappa,</i>	L'addetto alla Pubblicazione

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (Art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267)	
Si certifica che la suesata deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è stata pubblicata nelle forme di legge nel sito informatico e all'Albo Pretorio del Comune, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed ai sensi dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69.	
<i>Pove del Grappa, li</i>	Il Segretario Comunale